




## JTA ビジョンに関連する新制度の概要

令和2年6月

新制度	概要	開始予定時期
①研究助成制度 	<ul style="list-style-type: none"> <li>研究助成部門助成額(単年度 100 万円)、研究奨励部門助成額(単年度 20 万円)</li> <li>個人会員限定(研究奨励部門は 40 歳未満対象)</li> <li>「研究助成要綱」(新規制定)に基づき実施 </li> </ul>	募集:令和2年度 交付:令和3年度～
②学生会員制度 	<ul style="list-style-type: none"> <li>年会費 3,000 円</li> <li>会員特典は個人会員と同等あるいは優遇</li> <li>「学生会員要領」(新規制定)に基づき運用 </li> </ul>	受付:令和2年度～ 会費納付:令和3年度～
③表彰制度 	<ul style="list-style-type: none"> <li>当面、4 種(功績賞、功労賞、名誉会員賞、優秀発表者賞)で運用</li> <li>表彰対象者は会員に限定、社員からの推薦による</li> <li>「表彰規程」(新規制定)により実施 </li> </ul>	推薦:令和2年度 表彰:令和3年度定時総会～
④産学官の意見交換の場の設置 	<ul style="list-style-type: none"> <li>「JTA イブニングセミナー」として、世話役持ち回り制で年 1 回程度開催</li> <li>意見交換結果の概要については、原則として会員に公開</li> <li>「運営要領」(新規制定)に基づき実施 </li> </ul>	実施:令和2年度～
⑤その他 (会員サービス向上策としての会誌の改善)	<ul style="list-style-type: none"> <li>会誌のカラー化実施</li> <li>会誌の過去記事を電子化し、会員に提供する仕組みの構築</li> </ul>	済:令和2年1月号～  著作権者の発行元と調整中 (令和2年度中のスタートを目標)